

MINISTERUL ECONOMIEI, COMERȚULUI ȘI  
MEDIULUI DE AFACERI



REGIA AUTONOMĂ PENTRU ACTIVITĂȚI NUCLEARE



SUCURSALA CERCETĂRI NUCLEARE PITEȘTI

---

**CODUL DE ETICĂ**  
**AL SUCURSALEI CERCETĂRI NUCLEARE**  
**PITEȘTI**

2010



APROBAT,  
DIRECTOR  
Dr. Constantin Păunoiu



## Codul de Etică al Sucursalei Cercetări Nucleare Pitești

### I. Preambul

Codul de etică reprezintă un set de principii minimale recunoscute de comunitatea științifică, personalul de execuție, personalul administrativ, studenți, masteranzi sau doctoranzi în practică sau alte etape de pregătire, fiind și un factor de coeziune în cadrul institutului.

Codul de etică prezintă standardele morale pe care își propune să le urmeze comunitatea noastră științifică, în vederea dezvoltării unei culturi instituționale bazate pe respect, pe autonomia și libertatea fiecărui membru al comunității, precum și pe creșterea responsabilității individuale.

Codul de etică va contribui la formarea și menținerea unui mediu științific bazat pe competiție și cooperare, desfășurat după reguli clare și corecte, la evaluarea transparentă și corectă a meritelor și realizărilor personalului, fiind un ghid de integritate.

Codul de etică evidențiază angajamentul conducerii institutului, al conducerii secțiilor, departamentelor și serviciilor față de valorile și normele de etică, fiind un cadru de referință în orientarea deciziilor și a acțiunilor fiecărui membru al comunității științifice pentru promovarea unei imagini pozitive a institutului și contribuie la reputația instituției și la respectul pe care personalul îl are față de aceasta.

### II. Considerații generale

SCN Pitești este un institut de cercetare-dezvoltare organizat ca sucursală a RAAN, care își desfășoară activitatea în condiții de autonomie și libertate științifică, într-un spațiu propriu, cu buget propriu aprobat de RAAN în conformitate cu prevederile HG 365/1998. Activitatea SCN se desfășoară în

baza responsabilităților naționale speciale atribuite prin OUG 144/1999 așa cum a fost aprobată prin Legea 198/2000, și în conformitate OG 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, așa cum a fost aprobată prin Legea 324/2003 cu modificările și completările ulterioare, și Legea 319/2003 privind statutul personalului de cercetare-dezvoltare.

Comunitatea științifică este constituită din corpul cercetătorilor, al inginerilor de dezvoltare tehnologică, personalul de execuție și administrativ, studenții, masteranzii și doctoranzii aflați în diverse stagii de pregătire în institut.

Institutul respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii comunității științifice și promovează integritatea științifică. Membrii comunității se angajează să contribuie la dezvoltarea democratică și la prosperitatea societății.

Buna conduită în cercetare-dezvoltare trebuie să se manifeste cu ocrotirea și pentru refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic, asigurând protecția acestora față de eventualele agresiuni produse de știință și tehnologie. În același context se înscrie un aspect specific, legat de profilul activității Institutului, prin promovarea utilizării energiei nucleare în scopuri pașnice. Toate activitățile de cercetare în domeniul nuclear vor include exclusiv aplicații pașnice, în conformitate cu angajamentele internaționale ale statului român.

Valorile și principiile fundamentale pe care se bazează codul și care sunt promovate prin acesta sunt: *libertate academică, competență și profesionalism, integritate, loialitate față de instituție, colegialitate, confidențialitate, asumarea responsabilităților.*

### **III. Libertatea academică**

Libertatea academică presupune dreptul oricărui membru al comunității științifice de a-și exprima liber opiniile științifice și profesionale în cadrul seminariilor, conferințelor, dezbaterilor și al lucrărilor elaborate și susținute sau publicate. Sunt încurajate abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea.

Institutul este un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică, exceptându-le pe cele de natură științifică, legală și etică. Egalitatea de șanse este asigurată indiferent de sex, religie, naționalitate sau convingeri politice.

Limitări ale liberei exprimări sunt cele ce decurg din respectarea reglementărilor privind confidențialitatea informațiilor, proprietatea intelectuală, precum și a cerințelor privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare prevăzute în Legea nr.206/2004.

Nu se înscriu în cadrul libertății academice și nu își găsesc locul în spațiul comunității științifice propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale instituției, prozelitismul religios, promovarea unor doctrine sau idei cu caracter rasist, xenofob, naționalist, fascist, comunist, defăimarea instituției de către membrii comunității științifice, atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa colegilor. Orice membru al comunității științifice trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului pentru diferențe.

#### **IV. Competența și profesionalismul**

Institutul susține competența și competitivitatea, susține formarea specialiștilor de vârf și creșterea prestigiului în activitatea de cercetare științifică.

Institutul susține, încurajează și recompensează excelența științifică, performanța profesională, managerială și administrativă.

Impostura, amatorismul, superficialitatea, dezinteresul și plafonarea sunt incompatibile cu o ținută profesională demnă.

Se vor promova lucrări la standarde înalte, capabile să conducă la evoluția cunoașterii și la creșterea prestigiului instituției.

Membrii comunității științifice trebuie să se preocupe permanent de ridicarea nivelului de pregătire profesională, de creștere a competenței și nivelului de performanță prin studiu individual, documentare, informare în legătură cu realizările recente din domeniul de activitate propriu, participare la cursuri și alte forme de pregătire profesională.

Constituie încălcări ale principiului competenței:

- încredințarea de lucrări, spre a fi realizate, unor persoane care nu dețin nivelul de cunoștințe adecvat;
- arogarea de competențe sau expertiză fără ca acestea să existe în realitate;
- interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor privind cercetările efectuate;
- refuzul de a lua în discuție, pe bază de argumente, alte puncte de vedere exprimate;

## **V. Integritatea**

Integritatea membrilor comunității științifice este esențială pentru desfășurarea în condiții optime a activității de cercetare-dezvoltare. Fiecare membru al comunității se va preocupa de evitarea situațiilor susceptibile să creeze îndoieli cu privire la integritatea sa, în primul rând a conflictelor de interese.

Conflictul de interese este o situație de incompatibilitate în care se află o persoană care are un interes personal ce influențează imparțialitatea și obiectivitatea activităților sale în evaluarea, monitorizarea, realizarea și raportarea activităților de cercetare-dezvoltare; interesul personal include orice avantaj pentru persoana în cauză, soțul/soția, rude ori afini, până la gradul al patrulea inclusiv, sau pentru instituția din care face parte.

În activitatea de cercetare științifică, integritatea presupune:

- acceptarea și menționarea ca autori ai unei lucrări științifice doar a persoanelor care au contribuit efectiv la realizarea ei;
- recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat și contribuit în mod real la o activitate de cercetare. Prin excepție, în situații în care contribuția a constat doar într-o supervizare sau consiliere, nu este necesară menționarea persoanelor respective ca autor, dar se recomandă includerea unei formule de mulțumire;
- indicarea surselor de informare și a referințelor, indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate;
- respectarea destinației fondurilor de cercetare;

